

# 엠로 지속가능한 구매 정책

## 제1조 목적

주식회사 엠로(이하 "회사"라 한다)는 환경, 노동과 인권, 기업윤리 등 회사의 모든 경영 활동이 고객과 협력회사(이하 "파트너"라 한다)를 비롯한 다양한 이해관계자들의 성장에 기여할 수 있도록 지속가능한 공급망 생태계를 만들어 갑니다.

회사는 OECD 다국적기업 가이드라인 및 UN 기업과 인권 이행지침을 준수하며 경영활동 전반에서 인권존중 원칙을 실천합니다. 지속가능한 공급망 구축을 위해서, 파트너와의 관계에 있어 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 공정하고 투명한 거래 체계를 구축하고, 협력회사의 인권보호에 대한 참여를 권장하며 공급망 내 인권 리스크를 관리합니다.

회사는 본 정책을 바탕으로 공급망을 관리하고 파트너와 실질적이고 장기적인 동반성장을 추진합니다.

## 제2조 적용 범위

- 1) 본 정책은 국내 및 해외 법인을 포함한 모든 구성원에게 적용되며, 회사와 거래하는 모든 개인 및 단체는 회사와의 거래관계에 있어서 본 정책을 이해하고 준수하여야 합니다.
- 2) 회사 구성원은 회사와 거래하는 모든 개인 및 단체가 본 정책을 준수할 수 있도록 안내, 협조하여야 합니다.
- 3) 본 정책의 예외는 현지법에서 명시적으로 허용하는 경우에 한하며, 각 국가별로 현지 법률 및 실정에 따라 본 정책의 준수를 위한 가이드라인을 따로 정할 수 있습니다.

## 제3조 지속가능한 공급망 관리

회사는 지속가능한 공급망 구축을 위하여 정기적이고 체계적으로 파트너의 ESG 수준을 점검하고 평가하고 있으며, 파트너 선정과 협업에 이르는 비즈니스 전반적인 과정이 ESG 가치를 준수하며 진행되도록 관리하고 있습니다.

파트너의 ESG 수준점검과 평가를 위한 기준은 회사에서 별도로 발간하는 협력회사 행동규범(이하 "행동규범"이라 한다)을 기초로 노동인권·안전환경·기업윤리·경영시스템의 4가지 분야로 구성되며, 국내외적으로 중요한 이슈를 반영하여 개정하고 있습니다.

회사는 파트너에게 행동규범을 권고하고 파트너의 행동규범 준수를 위해, 매년 1회 행동규범 준수동의서를 수취하고 있습니다. 그리고 회사는 행동규범을 바탕으로 한 ESG 평가항목을 기반으로 한 점검서를 파트너에게 배포하고 매년 1회 자체적인 점검을 수행할 수 있도록 진행하고 있습니다.

또한 PRM그룹의 공급망ESG 담당자가 직접 현장을 방문하여 현장점검도 수행하고 있습니다. 현장에서 개선이 가능한 사항은 즉시 시정하도록 권고하고, 그 외 사항은 개선을 위해 수행가이드를 제공하여 파트너의 ESG 관리수준을 높이기 위해 협력하고 있습니다.

#### **제4조 인권경영 방침 및 정책**

회사는 회사와 파트너를 포함한 공급망 내 구성원에게 포용적인 근무환경을 제공하고, 인권보호 활동에 대한 국제사회 요구에 적극 대응하며 인권존중을 실천하기 위해 노력합니다.

##### **1) 엠로 인권경영 방침**

: 엠로는 임직원 및 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 경영활동 “임직원 중시, 고객만족 추구, 협력회사 동반성장”에 대해 회사 윤리규범 및 실천지침으로 제정하여 관련 활동을 실천하고 있습니다. 또한 인권경영 규정을 바탕으로 관련 정책, 운영 구조, 조치 절차 등을 정립하여 인권 이슈를 관리함으로써 더욱 투명한 경영 구조를 갖추기 위해 최선의 노력을 기울이겠습니다.

##### **2) 엠로 인권경영 정책**

: 임직원, 고객, 파트너 등 모든 이해관계자의 인권보호를 위해 차별금지, 강제노동 금지, 결사의 자유 보장 등 핵심 정책을 수립 및 이행하고, 인권영향평가를 통해 잠재적 리스크를 식별하여 개선하고 있습니다.

#### **제5조 ESG 역량강화 지원**

회사는 EU의 공급망 실사지침, ESG 경영공시 등 글로벌 스탠다드에 맞추어 경영환경 변화에 효과적으로 대응하고자 파트너의 ESG 역량강화를 지원합니다. 회사는 공급망ESG 관리의 일환으로 파트너 ESG 교육 및 컨설팅을 진행하고 있습니다.

#### **제6조 책임 할당**

PRM그룹은 구매조직으로서, 지속가능한 구매정책을 수립하고 회사의 ESG 부문 중 사회

분야의 공급망 부문에 대한 성과를 개선하기 위한 활동을 수행할 책임이 있습니다. 더불어 회사의 ESG 정책과 목표를 달성하기 위해 필요한 모범사례 개선요소를 파악할 책임이 있습니다.

### **제7조 정책 검토**

본 정책은 PRM그룹에 의해 정기적으로 업데이트 되며, 모든 사항은 이해관계자와 공유할 수 있습니다. 본 정책의 제·개정 및 시행과 관련된 세부사항은 PRM그룹에서 정할 수 있습니다.

### **※ 부칙**

본 정책은 2025년 12월 19일 제정 시행합니다.